

## עדכוני חקיקה ופסיקה בדיני עבודה

### כללי

ברצוננו לעדכנכם במספר שינויי חקיקה במשפט העבודה ובפסיקה חדשה של בית הדין הארצי לעבודה ביחס לשינוי אופן חישוב פיצויי פיטורים לעובד שעתי:

א. ביום 27.6.2017 אישרה ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת את תקנות הגנת השכר (דרכים מיוחדות למסירת תלושי שכר), התשע"ז-2017, המאפשרות למעסיק למסור תלוש שכר באופן אלקטרוני, חלף מסירת תלוש מודפס. התקנות צפויות להתפרסם בימים הקרובים.

ב. נשיאות הארגונים העסקיים והסתדרות העובדים הכללית החדשה חתמו ביום 29.3.2017 על הסכם קיבוצי כללי לקיצור שבוע העבודה במשק. ביום 27.6.2017 פורסמה ברשומות הודעת שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים על כוונה למתן צו הרחבה, שירחיב את תחולת הוראות הסכם קיבוצי זה על כלל העובדים במשק. צו ההרחבה צפוי להתפרסם בחודש הקרוב. בנוסף, ביום 4.7.2017 פורסם תזכיר חוק לתיקון חוק עבודת עבודה ומנוחה, כך שתהיה התאמה בין הוראות החוק להוראות ההסכם הקיבוצי.

ג. ביום 3.7.2017 פורסם ברשומות תיקון מס' 58 לחוק עבודת נשים, לפיו עובדת זכאית להיעדר מעבודתה שעה אחת ביום בתקופה שבה בן זוגה שוהה בשירות מילואים.

ד. ביום 4.6.2017 ניתן על-ידי בית הדין הארצי לעבודה פסק דין אשר שינה את ההלכה שהייתה נהוגה עד כה ביחס לאופן חישוב שכרו האחרון של עובד שעתי לצורך פיצויי פיטורים (ע"ע (ארצי) 44824-03-16 **שיא מחשבים בע"מ נ' ADHENOM BERHTEAMI**).

נפרט להלן את עיקרי השינויים.

### למידע נוסף:

עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר

[Michalmb@tslaw.co.il](mailto:Michalmb@tslaw.co.il)

עו"ד שמרית ליפשיץ-שחל

[Shimritl@tslaw.co.il](mailto:Shimritl@tslaw.co.il)

עו"ד אריאל שנון

[Ariels@tslaw.co.il](mailto:Ariels@tslaw.co.il)

עו"ד הילה נדיר

[Hilan@tslaw.co.il](mailto:Hilan@tslaw.co.il)

טל: 03-6075000

פקס: 03-6075050

האמור במזכר זה הינו מידע כללי בלבד, ואינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי.

מגדל המוזיאון • רח' ברקוביץ' 4 • תל אביב 6423806 • טל. 03-6075000 • פקס. 03-6075050  
Museum Tower • 4 Berkowitz St. • Tel Aviv 6423806 • Tel. (972) 3-607500 • Fax. (972) 3-6075050

רח' קרן היסוד 38 • ירושלים 9214915 • טל. 02-6511919 • פקס. 02-6513133  
38 Keren Hayesod St. • Jerusalem 9214915 • Tel. (972) 2-6511919 • Fax. (972) 2-6513133

פארק טכנולוגיות מתקדמות • רח' האנרגיה 77 • באר שבע 8470912 • טל. 08-3720372 • פקס. 08-3729999  
Advanced Technologies Park • 77 Energy St. • Beer Sheva 8470912 • Tel. (972) 8-3720372 • Fax. (972) 8-3729999

[www.tslaw.co.il](http://www.tslaw.co.il)

## תקנות הגנת השכר (דרכים מיוחדות למסירת תלושי שכר), התשע"ז-2017

1. התקנות קובעות כי מעסיק רשאי, בתנאים המפורטים בתקנות, למסור לעובד את תלוש השכר שלא בדרך של דפוס, אלא באחת מהדרכים הבאות:

א. שליחת התלוש לכתובת דואר-אלקטרוני מטעם המעסיק באמצעות מערכת הדואר-אלקטרוני;

ב. באמצעות אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעסיק שאליו יוכל העובד להיכנס עם סיסמא אישית ראשונית שמסר לו המעסיק, ושבזו יוכל לצפות בתלוש השכר;

ג. שליחת התלוש לכתובת דואר-אלקטרוני פרטית של העובד.

על-פי התקנות, תנאי למסירת התלוש באחת מהדרכים הנ"ל הינו, שהעובד הסכים בכתב על-גבי טופס המצורף לתקנות לוותר על קבלת תלוש שכר מודפס ובכפוף לכך שבכל אחת מהדרכים תלוש השכר יהיה ניתן להדפסה.

עובד רשאי בכל עת לחזור בו בכתב, ובכלל זה באמצעות הודעת דואר-אלקטרוני, מהסכמתו למסירת תלוש השכר באחת מהדרכים המפורטות לעיל. בנוסף, על מעסיק שמסר לעובד תלוש שכר באחת מהדרכים המפורטות לעיל, לאפשר לעובדו קבלת תלוש שכר מודפס לתקופה שלא תפחת משבע שנים מהמועד הקובע למסירת התלוש לפי החוק.

### הסכם קיבוצי כללי לקיצור שבוע העבודה במשק

2. נשיאות הארגונים העסקיים והסתדרות העובדים הכללית החדשה חתמו ביום 29.3.2017 על הסכם קיבוצי כללי לקיצור שבוע העבודה במשק. במסגרת ההסכם נקבע, בין היתר, כדלקמן:

א. שבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה (במקום 43 כיום), ללא הפחתה בשכר;

ב. בהתאמה לקיצור שבוע העבודה כאמור, שכר העובד לשעה יחושב על בסיס 182 שעות לחודש עבודה (במקום 186 כיום);

ג. תותר עבודת לילה בהיקף מצטבר של 7 ימים בתוך תקופה של 14 ימים (במקום תקופה של 21 ימים כיום).

ד. מכסת שעות העבודה הכוללת המותרת ביום עבודה תהא 12 שעות; מכסת השעות הנוספות השבועית המותרת בשבוע עבודה רגיל תהא 16 שעות (במקום 15 שעות כיום); מכסת השעות הנוספות השבועית המותרת בשבוע עבודה בו מבוצעת עבודת לילה תהא 25 שעות (הפרש השעות שבין משמרת לילה לבין 12 שעות, במכפלת 5 ימי עבודה בשבוע).

ביום 27.6.2017 פורסמה ברשומות הודעה על כוונה למתן צו הרחבה, שירחיב את תחולת הוראות ההסכם הקיבוצי על כלל עובדי המשק. צו ההרחבה צפוי להתפרסם בחודש הקרוב. בנוסף, ביום 4.7.2017 פורסם תזכיר חוק לתיקון חוק שעות עבודה ומנוחה, כך שתהיה התאמה בין הוראות החוק להוראות ההסכם הקיבוצי.

## תיקון מס' 58 לחוק עבודת נשים

3. על-פי התיקון, עובדת זכאית להיעדר מעבודתה שעה אחת ביום בתקופה שבה בן זוגה שוהה בשירות מילואים, החל מהיום הראשון לשירות המילואים, ובלבד שמתקיימים כל התנאים המפורטים להלן:

- א. תקופת המילואים של בן הזוג לא תפחת מחמישה ימים רצופים;
- ב. לעובדת ילד שטרם מלאו לו 13 שנים הנמצא עמה;
- ג. העובדת מועסקת במשרה מלאה לפי הנהוג במקום עבודתה;
- ד. העובדת הודיעה למעסיקה על מימוש זכותה כאמור והציגה למעסיקה אישור על שירות המילואים של בן זוגה.

יודגש, כי ההיעדרות הינה בנוסף להפסקות הניתנות לעובדת על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה וכי אין מנכים אותה משכר העבודה. ככל שהעובדת נעדרת מעבודתה בשל מימוש זכותה לשעת הורות, היא אינה זכאית להיעדר מפאת שירות המילואים של בן זוגה כאמור. הוראות התיקון חלות גם על עובד שבת זוגו שוהה בשירות מילואים.

## ע"ע (ארצי) 44824-03-16 י.ב. שיא מחשבים בע"מ נ' ADHENOM BERH

### TEAMI

4. ביום 4.6.2017 פורסם פסק דינו של בית הדין הארצי לעבודה בעניין י.ב. שיא מחשבים בע"מ.

השאלה המרכזית שנדונה בפסק הדין הייתה אופן חישוב שכרו האחרון לצורך חישוב פיצויי פיטורים של עובד שעתי, שהיקף שעות עבודתו משתנה מחודש לחודש.

בית הדין הארצי לעבודה קבע, כי יש לחשב את שכרו האחרון של עובד אשר היקף עבודתו משתנה מחודש לחודש, בהתאם לחלקיות משרתו לכל אורך תקופת עבודתו. שיטה זאת מבטיחה, כי פיצויי הפיטורים יחושבו בצורה התואמת את היקפי ההעסקה של העובד ומונעת קיפוח של העובד או של המעסיק.

פסק הדין שינה הלכה קודמת בעניין (פסק דין דב"ע (ארצי) נז/3-57 סנונית הדגמות וקידום מכירות (1989) נ' פרץ, פד"ע ל 364 שניתן בשנת 1997) לפיה, יש לחשב במקרה זה את השכר האחרון של העובד לפי השכר הממוצע ב-12 החודשים האחרונים, כאשר בפועל מה שחושב הוא היקף המשרה הממוצע ב-12 החודשים האחרונים (ממוצע שעות העבודה) אשר הוכפל בשכר השעתי האחרון.

נוכח הוראות תקנות הגנת השכר, הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי ותיקון חוק עבודת נשים, מומלץ למעסיקים לבחון את נהליהם ואת הסכמי ההעסקה של עובדיהם ולהתאימם לדרישות הדין.

נשמח לעמוד לרשותכם למתן ייעוץ משפטי ספציפי וסיוע בעדכון הסכמי העסקה.

טולצ'ינסקי שטרן מרציאנו כהן לויצקי ושות'  
TULCHINSKY STERN MARCIANO COHEN LEVITSKI & Co.