

**הגדלת שיעורי הפרשות לביטוח
פנסיוני; עדכון מכסת ימי החופשה
השנתית; ועדכון שכר המינימום**

כללי

ברצוננו לעדכנכם בדבר מספר שינויי חקיקה הצפויים להיכנס לתוקף בימים הקרובים, כדלקמן:

א. ביום 23.5.2016 חתם שר הכלכלה על צו הרחבה חדש בדבר הגדלת שיעורי הפרשות הפנסיוניות, החל על כל העובדים והמעסיקים בישראל (להלן – "צו ההרחבה"). תחילתו של צו ההרחבה מיום 1.7.2016.

ב. ביום 20.6.2016 נחתמה הודעה בדבר העלאת שכר מינימום. בהתאם, החל מיום 1.7.2016 יהא שכר המינימום 4,825 ש"ח.

ג. ביום 16.2.2016 התקבל תיקון מס' 15 לחוק חופשה שנתית, לפיו תוגדל מכסת ימי החופשה השנתית לה זכאים העובדים. תחילתו של התיקון מיום 1.7.2016.

נוכח שינויי החקיקה כאמור, מומלץ למעסיקים לבחון את הסכמי ההעסקה של עובדיהם ולהתאימם לדרישות הדין.

נפרט להלן את עיקרי השינויים כאמור.

למידע נוסף:

עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר
Michalmb@tslaw.co.il

עו"ד שמרית ליפשיץ-שחל
Shimritl@tslaw.co.il

עו"ד אביעד אברגיל
Aviada@tslaw.co.il

עו"ד אריאל שנון
Ariels@tslaw.co.il

עו"ד הילה נדיר
Hilan@tslaw.co.il

טל: 03-6075000
פקס: 03-6075050

האמור במזכר זה הינו מידע כללי בלבד, ואינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי.

עיקרי צו ההרחבה בדבר הגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק

תשלומים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה

1. צו ההרחבה קובע, כי כל עובד יבוטח, בגין שכרו הקובע (כהגדרתו בהסכם החל על העובד ולא פחות מהשכר המבוטח המתחייב על-פי צו ההרחבה לפנסיית חובה, דהיינו השכר הממוצע במשק), בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

<u>שיעור הפרשות</u> <u>העובד</u>	<u>שיעור הפרשות</u> <u>המעסיק</u>	
5.75%	6.25%	בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2016 ועד ליום 31.12.2016
6%	6.5%	בעד תקופת העבודה מיום 1.1.2017

2. תשלום המעסיק לתגמולים בקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה, יכלול תשלום עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר הקובע של העובד, כאשר בכל מקרה, שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר הקובע. ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות עבור כיסוי בגין אובדן כושר עבודה מעבר לשיעורים האמורים לעיל, יגדיל המעסיק את שיעור ההפרשות הכולל לתגמולים בביטוח מנהלים/קופת גמל לצורך זה עד ל-7.5% מהשכר הקובע.

תשלום המעסיק לרכיב פיצויי פיטורים

3. שיעור הפרשות המעסיק לרכיב פיצויים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח ו/או לקופת גמל, יהיה בהתאם להסכם החל על העובד והמעסיק ובלבד שבכל מקרה לא יפחת מ-6% מהשכר הקובע. ככל ששיעור ההפרשות לרכיב פיצויי פיטורים שונה בין קופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה לבין קרן פנסיה, רשאי המעסיק להשוות את שיעור ההפרשות לרכיב פיצויי פיטורים לשיעור שלא יפחת מ-6% מהשכר הקובע כאמור, וזאת בתנאים המפורטים בצו ההרחבה.

4. בהקשר זה נציין כי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תוקן בהתאמה להוראות צו ההרחבה.

עדכון מכסת ימי החופשה השנתית

5. החל מיום 1.1.2017 מכסת ימי החופשה השנתית לה זכאים עובדים המועסקים אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה בעד כל שנה מחמש השנים הראשונות להעסקתם תגדל

ותהא 16 ימי חופשה (12 ימי חופשה נטו לעובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע ו-14 ימי חופשה נטו לעובדים המועסקים שישה ימים בשבוע).

6. בתקופה החל מיום 1.7.2016 ועד ליום 31.12.2016 מכסת ימי החופשה השנתית בעד כל שנה מארבע השנים הראשונות להעסקה תגדל ותהא 15 ימי חופשה (11 ימי חופשה נטו לעובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע ו-13 ימי חופשה נטו לעובדים המועסקים שישה ימים בשבוע).

עדכון שכר המינימום

7. נזכרכם, כי החל מיום 1.7.2016 שכר המינימום יהא 4,825 ₪ לחודש, והחל מיום 1.1.2017 שכר המינימום יעודכן לסכום של 5,000 ₪ לחודש.

נוכח הוראות צו ההרחבה, תיקון חוק חופשה שנתית ועדכון שכר המינימום, מומלץ למעסיקים לבחון את הסכמי ההעסקה של עובדיהם ולהתאימם לדרישות הדין.

נשמח לעמוד לרשותכם למתן ייעוץ משפטי ספציפי וסיוע בעדכון הסכמי העסקה.