

## צו ההרחבה החדש בענף השמירה והאבטחה

### כללי

ביום 2.10.2014 חתם שר הכלכלה, מר נפתלי בנט, על צו הרחבה חדש בענף השמירה והאבטחה, החל על כל המעסיקים בתחומי השמירה ו/או האבטחה ועובדיהם המועסקים בעבודות שמירה ו/או אבטחה (להלן – "צו ההרחבה"). צו ההרחבה פורסם אתמול, ותחילתו מיום 1.11.2014. לגבי עובדים בענף השמירה והאבטחה אשר מועסקים על-ידי חברות המספקות שירותי אבטחה לטיולים, יחול הצו החל מיום 1.3.2015, ככל שתנאי העסקתם של עובדים כאמור לא יוסדרו קודם לכן בהסכם קיבוצי שיינתן לגביו צו הרחבה.

צו ההרחבה מבטל את צו ההרחבה הקודם בענף השמירה והאבטחה, ומעניק לעובדי השמירה והאבטחה זכויות נוספות לאלה להן הם זכאים כיום, ובכללן שכר מינימום ענפי הגבוה משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן – "חוק שכר מינימום"); הפרשות פנסיוניות בשיעורים מיטיבים ועוד.

**כניסתו לתוקף של צו ההרחבה מחייבת את מזמיני השירות (מי שמזמין שירותי שמירה ואבטחה בחצריו מקבלני שמירה ואבטחה) לעדכן את הסכמי ההתקשרות עם קבלני השמירה והאבטחה, בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן – "החוק להגברת האכיפה"), ובכלל זה עדכון של רכיבי השכר שמשולמים לעובדי השמירה והאבטחה המוצבים בחצרי מזמין השירות. לאור חשיבותו של צו ההרחבה והשלכותיו, נפרט להלן את עיקריו בנוגע לחלק מהזכויות שהוא מעניק לעובדי השמירה והאבטחה.**

### למידע נוסף:

עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר  
[Michalmb@tslaw.co.il](mailto:Michalmb@tslaw.co.il)

עו"ד שמרית ליפשיץ-שחל  
[Shimritl@tslaw.co.il](mailto:Shimritl@tslaw.co.il)

עו"ד אביעד אברגיל  
[Aviada@tslaw.co.il](mailto:Aviada@tslaw.co.il)

טל: 03-6075000  
פקס: 03-6075050

האמור במזכר זה הינו  
מידע כללי בלבד, ואינו  
מהווה תחליף לייעוץ  
משפטי.

מגדל המוזיאון • רח' ברקוביץ' 4 • תל אביב 6423806 • טל. 03-6075000 • פקס. 03-6075050  
Museum Tower • 4 Berkowitz St. • Tel Aviv 6423806 • Tel. (972) 3-607500 • Fax. (972) 3-6075050

רח' קרן היסוד 38 • ירושלים 9214915 • טל. 02-6511919 • פקס. 02-6513133  
38 Keren Hayesod St. • Jerusalem 9214915 • Tel. (972) 2-6511919 • Fax. (972) 2-6513133

[www.tslaw.co.il](http://www.tslaw.co.il)

## עיקרי צו ההרחבה

### שכר

1. צו ההרחבה קובע שכר מינימום ענפי הגבוה משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום.
  - א. עובד בשכר (עובד המועסק בשכר שעתני) יהיה זכאי לתעריף שעתני בסכום של 25.50 ₪;  
ב. עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בסכום של 4,743 ₪. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב שכרו יחסית לחלקיות משרתו;  
ג. אחראי שמירה (עובד שאחראי על עובדי שמירה אחרים מתוקף מינוי בכתב אשר ניתן לו ולרבות מנהלי בטחון ו/או קציני ביטחון) יהיה זכאי לתעריף שעתני בסכום של 26.60 ₪;  
ד. אחראי שמירה המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בסכום של 4,947.60 ₪. אחראי שמירה המועסק במשרה חלקית, יחושב שכרו יחסית לחלקיות משרתו.

### הפרשות לקופת גמל לקצבה

2. עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה לאחר השלמת חודש עבודה (קלאנדרי) או בתום שנת המס, לפי המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית למועד תחילת עבודתו.
3. שיעור ההפרשות בגין רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – "חוק פיצויי פיטורים") ובגין רכיב דמי הבראה, יהא כדלקמן:

<u>פיצויים/תגמולים</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
תגמולים	7%	6.5%
פיצויים	8.33%	-

ההפרשות לפיצויים (8.33%) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים. לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב.

4. שיעור ההפרשות בגין הגמול המשולם עבור עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן:

<u>פיצויים/תגמולים</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
תגמולים	7%	6.5%
פיצויים	6%	-

5. שיעור ההפרשות בגין קצובת נסיעה, יהיה כדלקמן :

<u>פיצויים/תגמולים</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
תגמולים	5%	5%

#### קרו השתלמות

6. החל מיום 1.10.2014 או במועד כניסתו לתוקף של צו ההרחבה או מיום תחילת עבודתו של העובד (לפי המועד המאוחר), מעסיק יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרו השתלמות לאחר השלמת שני חודשי עבודה (קלאנדריים) אצל המעסיק, רטרואקטיבית למועד תחילת העסקתו, על-פי השיעורים שלהלן :

<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
7.5% מהשכר כמפורט בסעיף 1 לעיל וכן מדמי ההבראה, עד ל- 186 שעות בחודש	2.5% מהשכר כמפורט בסעיף 1 לעיל וכן מדמי ההבראה, עד ל- 186 שעות בחודש, אשר ינוכו ממשכורתו של העובד

#### סבסוד ארוחות במזנון במקום העבודה

7. במקומות עבודה אשר קיים בהם מזנון המסובסד על-ידי מזמין השירות, יהיה עובד, המבצע עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, רשאי לרכוש ארוחה במזנון בסכום זהה לסכום אותו משלמים עובדי מזמין השירות עבור אותה ארוחה.

#### זכויות נוספות

8. בנוסף לשכר המינימום הענפי וההפרשות המיטיבות לקופת גמל ולקרן השתלמות כאמור, צו ההרחבה מעדכן מגוון זכויות של עובדי השמירה והאבטחה. כך למשל, דמי הבראה בשיעור של 427 ₪ ליום, עם מכסת ימים מיטיבה לעומת זאת הקבועה כיום בדין ; זכאות לשני ימי מחלה לכל חודש עבודה מלא ; ושי לחג (פסח וראש השנה) בסכום של 212.5 ₪.

#### סיכום

9. צו ההרחבה משפר את תנאי ההעסקה של עובדי השמירה והאבטחה, ומעניק להם זכויות מיטיבות לעומת אלה שהיו זכאים להן עד כניסתו לתוקף.

10. לאור הוראות החוק להגברת האכיפה, יש לעדכן את הסכמי ההתקשרות של מזמיני השירות עם קבלני השמירה והאבטחה, כך שאלה יעמדו בדרישות הדין.

נשמח לעמוד לרשותכם למתן ייעוץ משפטי ספציפי וסיוע בעדכון הסכמי ההתקשרות עם קבלני השמירה והאבטחה.