

צו ההרחבה החדש בענף הניקיון

כללי

ביום 5.2.2014 חתם שר הכלכלה, מר נפתלי בנט, על צו הרחבה חדש בענף הניקיון, החל על כל המעסיקים בתחומי הניקיון ו/או התחזוקה ועובדיהם המועסקים בעבודת ניקיון ו/או תחזוקה (להלן – "צו ההרחבה"). צו ההרחבה פורסם היום, ותחילתו מיום 1.3.2014. לגבי עובדים בענף הניקיון אשר מועסקים על-ידי חברות המספקות שירותי ניקיון בבתי מלון, יחול הצו החל מיום 1.7.2014.

צו ההרחבה מבטל את צו ההרחבה הקודם בענף הניקיון, ומעניק לעובדי הניקיון זכויות נוספות לאלה להן הם זכאים כיום, ובכללן שכר מינימום ענפי הגבוה משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן – "חוק שכר מינימום"); הפרשות פנסיוניות בשיעורים מיטיבים ועוד.

כניסתו לתוקף של צו ההרחבה מחייבת את מזמיני השירות (מי שמזמין שירותי ניקיון בחצריו מקבלני ניקיון) את עדכונם של הסכמי ההתקשרות עם קבלני הניקיון, בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן – "החוק להגברת האכיפה"), ובכלל זה עדכון של רכיבי השכר שמשולמים לעובדי הניקיון המוצבים בחצרי מזמין השירות.

לאור חשיבותו של צו ההרחבה, נפרט להלן את עיקריו בנוגע לחלק מהזכויות החדשות שהוא מעניק לעובדי הניקיון.

למידע נוסף:

עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר
Michalmb@tslaw.co.il

עו"ד שמרית ליפשיץ-שחל
Shimrit@tslaw.co.il

עו"ד אביעד אברגיל
Aviada@tslaw.co.il

טל: 03-6075000
פקס: 03-6075050

האמור במזכר זה הינו מידע כללי בלבד, ואינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי.

עיקרי צו ההרחבה

שכר

1. צו ההרחבה קובע שכר מינימום ענפי הגבוה משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום.
 - א. עובד בשכר (עובד המועסק בשכר שעתני) יהיה זכאי לתעריף שעתני בסכום של 24.98 ₪;
ב. עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בסכום של 4,646.25 ₪. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב שכרו יחסית לחלקיות משרתו;
ג. אחראי ניקיון (עובד שאחראי על עובדי ניקיון אחרים) יהיה זכאי לתעריף שעתני בסכום של 26.09 ₪;
ד. אחראי ניקיון המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בסכום של 4,852.75 ₪. אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב שכרו יחסית לחלקיות משרתו.

תוספת ותק

2. החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, עובד יהיה זכאי לתוספת ותק בסכום של 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. החל מהשנה השישית ואילך, עובד יהיה זכאי לתוספת ותק בסכום של 0.46 ₪ לכל שעת עבודה.
3. בהקשר זה יצוין, כי וותקו של העובד יחושב לפי הוותק אצל המעסיק או אצל מזמין השירות, לפי הגבוה.

הפרשות לקופת גמל לקצבה

4. עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה, אלא אם הודיע למעסיק אחרת. כל עוד לא הודיע העובד למעסיק באיזו קופת גמל הוא מבקש להיות מבוטח, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה.
5. שיעור ההפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – "חוק פיצויי פיטורים") (לרבות שכר יסוד, תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיו"ב) ובעד רכיב דמי הבראה, יהיה כדלקמן:

בעד תקופת העבודה מיום 1.3.2014 ועד ליום 30.6.2015:

<u>פיצויים/תגמולים</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
תגמולים	7%	6.5%
פיצויים	8.33%	-

ההפרשות לפיצויים (8.33%) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים. לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב.

בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 ואילך :

<u>פיצויים/תגמולים</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
תגמולים	7.5%	7%
פיצויים	8.33%	-

ההפרשות לפיצויים (8.33%) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים. לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב.

6. שיעור ההפרשות בעד הגמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן :

בעד תקופת העבודה מיום 1.3.2014 ועד ליום 30.6.2015 :

<u>פיצויים/תגמולים</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
תגמולים	7%	6.5%
פיצויים	6%	-

בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 ואילך :

<u>פיצויים/תגמולים</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
תגמולים	7.5%	7%
פיצויים	6%	-

7. שיעור ההפרשות בגין קצובת נסיעה, יהיה כדלקמן :

<u>פיצויים/תגמולים</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
תגמולים	5%	5%

קרן השתלמות

8. החל מיום 1.10.2014 או מיום תחילת עבודתו של העובד (לפי המועד המאוחר), מעסיק יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות, על-פי השיעורים שלהלן:

<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>
7.5% מהשכר כמפורט לעיל וכן מדמי ההבראה	2.5% מהשכר כמפורט לעיל וכן מדמי ההבראה

זכויות נוספות

9. בנוסף לשכר המינימום הענפי וההפרשות המיטיבות לקופת גמל ולקרן השתלמות כאמור, צו ההרחבה מעניק מגוון של זכויות לעובדי הניקיון. כך למשל, דמי הבראה בשיעור של 423 ₪ ליום, עם מכסת ימים מיטיבה לעומת זאת הקבועה כיום בדין; סבסוד ארוחות במזנון במקום העבודה; ושי לחג (פסח וראש השנה) בסכום של 212.5 ₪.

סיכום

10. צו ההרחבה משפר את תנאי ההעסקה של עובדי הניקיון, ומעניק להם זכויות מיטיבות לעומת אלה שהיו זכאים להן עד כניסתו לתוקף.

11. לאור הוראות החוק להגברת האכיפה, מומלץ למזמיני השירות לעדכן את הסכמי ההתקשרות שלהם עם קבלני הניקיון, כך שאלה יעמדו בדרישות הדין.

נשמח לעמוד לרשותכם למתן ייעוץ משפטי ספציפי וסיוע בעדכון הסכמי ההתקשרות עם קבלני הניקיון.