

הודעה למועמד לעבודה בדבר הליכי מיון וקבלה לעבודה

כללי

ביום 16.12.2014 פורסם תיקון לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, לפיו על מעסיק למסור למועמד לעבודה המשתתף בהליכי מיון לעבודה הודעות בכתב בדבר התקדמות הליכי המיון או בדבר אי-קבלתו לעבודה (להלן – "התיקון לחוק").

מטרת התיקון לחוק היא לאפשר למועמדים לעבודה לכלכל את צעדיהם ולהפחית את אי-הוודאות הכרוכה בהליכי המיון והקבלה לעבודה.

התיקון לחוק ייכנס לתוקף ביום 30.1.2015.

למידע נוסף:

עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר

Michalmb@tslaw.co.il

עו"ד שמרית ליפשיץ-שחל

Shimritl@tslaw.co.il

עו"ד אביעד אברגיל

Aviada@tslaw.co.il

טל: 03-6075000

פקס: 03-6075050

האמור במזכר זה הינו מידע כללי בלבד, ואינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי.

עיקרי התיקון לחוק

חובת המעסיק למסור הודעות למועמד לעבודה

1. על-פי התיקון לחוק על המעסיק למסור למועמד לעבודה אשר השתתף בראיון או בבחינה הודעה בכתב, כדלקמן:
 - א. הודעה על התקדמות הליכי המיון לעבודה, אשר תימסר על-ידי המעסיק אחת לחודשיים לפחות מיום תחילת השתתפות המועמד בהליכי המיון;
 - ב. במקרה שהמועמד לא התקבל לעבודה – הודעה על אי-קבלתו לעבודה, אשר תימסר על-ידי המעסיק לא יאוחר מ- 14 ימים מהיום שבו אדם אחר התקבל לעבודה שלגביה נערכו הליכי המיון.
2. יודגש, כי הודעה בכתב על-פי התיקון לחוק יכולה להינתן גם באמצעי אלקטרוני או אמצעי טכנולוגי אחר. דהיינו, גם הודעת דואר אלקטרוני (E-Mail) עומדת בדרישות החוק.
3. יש לשים לב, כי התיקון לחוק אינו מחייב למסור הודעה למועמד שלא זומן לראיון או לבחינה כאמור, אלא למשל הציג את קורות חייו בלבד. בנוסף, התיקון לחוק אינו מחייב להאיץ את הליכי המיון לעבודה ואת קבלת ההחלטות כתוצאה מהליכים אלה, אלא אך לעדכן את המועמד בדבר התקדמות הליכי המיון או אי-קבלתו, כמפורט לעיל.

פרטי ההודעה

4. על ההודעה למועמד לעבודה לכלול את הפרטים שלהלן:
 - א. שם המעסיק ושם המועמד לעבודה;
 - ב. מועד תחילת הליכי המיון לעבודה, וזהות הגורם שעורך את הליכי המיון – אם אינו המעסיק;
 - ג. התפקיד או המשרה שלגביהם נערכים הליכי המיון;
 - ד. שמו של שולח ההודעה מטעם המעסיק ותפקידו.

חריגים

5. חובת מסירת הודעות כאמור לא תחול במקרים הבאים:
 - א. בעבודה שתקופת העבודה בה אינה עולה על שלושים ימים;
 - ב. בעבודה בענף ההסעדה;
 - ג. בעבודה אצל מעסיק המעסיק לא יותר מ- 25 עובדים.

הליכי מיון שהחלו לפני כניסתו לתוקף של התיקון לחוק

6. הודעה ראשונה על התקדמות הליכי המיון לעבודה בהליכי מיון שהחלו לפני כניסתו לתוקף של התיקון לחוק, תימסר בתוך חודשיים מיום הכניסה לתוקף. דהיינו, על המעסיק למסור למועמד לעבודה הודעה כאמור לא יאוחר מיום 30.3.2015.

נשמח לעמוד לרשותכם למתן ייעוץ משפטי ספציפי.